Information sur le marché du travail imt en région Centre-du-Québec

L'Info-emploi

Février 2013
Volume 16, numéro 2

BULLETIN SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL
CENTRE-DU-QUÉBEC

Projets d'investissement et de création d'emplois

ENTREPRISES	NOUVEAUX INVESTISSEMENTS	EMPLOIS CRÉÉS	SOURCES
MRC d'Arthabaska			
Centre de la petite enfance La petite école (Saint-Rosaire)	500 000 $ Construction d'une nouvelle garderie	8 emplois	La Nouvelle Union 27 janvier 2013
Maman Fournier (Victoriaville)	1 M$ Ouverture d'un nouveau restaurant au cours de l'été 2013	Cinquantaine d'emplois	La Nouvelle Union 13 janvier 2013
MRC de Drummond			
Resto Lemaire express (Drummondville)	N.D. Ouverture d'un nouveau restaurant au centre-ville	Dizaine d'emplois	L'Express 20 janvier 2013

Emploi Québec Centre-du-Québec

ENTREPRISES	NOUVEAUX INVESTISSEMENTS	EMPLOIS CRÉÉS	SOURCES
MRC de Drummond (suite)			
Planète poutine (Drummondville)	N.D. Ouverture d'une nouvelle franchise	7 emplois	L'Express 23 janvier 2013
Rembec Entreprise spécialisée dans le domaine des remorques et des unités frigorifiques (Notre-Dame-du-Bon-Conseil)	500 000 $ Construction et aménagement d'un nouveau bâtiment à Notre-Dame-du-Bon-Conseil	3 emplois (à venir)	L'Express 13 janvier 2013
Entreprise familiale groupe Désilets (Drummondville, secteur Saint-Joachim)	7 M$ Construction d'un poulailler abritant 100 000 poules pondeuses	N.D.	L'Express 30 janvier 2013

Placement en ligne

Principaux postes vacants signalés au Centre-du-Québec du 1er au 31 janvier 2013	Nombre de postes
Aucune formation spécifique	
Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	125
Ouvriers/ouvrières agricoles	87
Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses-commerce de détail	69
Formation professionnelle	
Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	83
Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	48
Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	45
Formation collégiale	
Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	37
Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	25
Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	25
Directeurs/directrices - commerce de détail	20
Formation universitaire	
Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	66
Ingénieurs civils/ingénieures civiles	37
Directeurs financiers/directrices financières	28

Ces données sont à titre indicatif seulement. Elles n'indiquent pas toutes les offres d'emploi disponibles sur le territoire, mais seulement celles inscrites au Placement en ligne d'Emploi-Québec. Les postes offerts sont classés selon les niveaux de formation les plus souvent exigés par les employeurs de la région et ne correspondent pas nécessairement à la classification par niveau de compétence de Placement en ligne ou de l'IMT en ligne. Veuillez noter également qu'un poste vacant peut être publié plusieurs fois au cours du même mois, ce qui peut faire hausser le nombre total de postes vacants.

Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire votre offre d'emploi sur Placement en ligne, en cliquant sur : *http://placement.emploiquebec.gouv.qc.ca*

Emploi Québec
Centre-du-Québec

Sensibiliser les entreprises à l'âgisme

La Table régionale de concertation des aînéEs du Centre-du-Québec prend part à la campagne de sensibilisation provinciale *L'âgisme, parlons-en!* lancée par l'Association québécoise de gérontologie. Au cours des prochaines semaines, elle visitera plusieurs entreprises du Centre-du-Québec. L'objectif est de sensibiliser les employeurs et les travailleurs de la région au phénomène de l'âgisme.

Qu'est-ce que l'âgisme?

En d'autres mots, au même titre que le racisme et le sexisme, l'âgisme est le fait d'entretenir des préjugés défavorables et stéréotypés en raison de l'âge. Cela entraîne de la discrimination et encourage des comportements qui contribuent à la dévalorisation des travailleurs d'expérience.

Pourquoi contrer l'âgisme?

Les entreprises de la région ont tout intérêt à bénéficier de l'expertise de leurs travailleurs. L'importance est de miser sur leurs compétences et non sur l'âge. Pour tirer profit d'une saine collaboration intergénérationnelle, les entreprises peuvent établir un programme de mentorat et miser sur le transfert de connaissances. Elles peuvent également instaurer des pratiques de gestion des ressources humaines équitables pour tous comme par exemple des horaires flexibles qui sont appréciées de toutes les générations.

Pour des renseignements supplémentaires :

- *contactez* ***M^me^ Martine Clément****, agente de projets de la Table régionale de concertation des aînéEs du Centre-du-Québec au 819-222-5355 ou par courriel à chantieraines@cgocable.ca*
- *sur la campagne L'âgisme, parlons-en!, visitez le www.aqg-quebec.org.*

TABLE RÉGIONALE DE CONCERTATION DES aînéEs DU CENTRE-DU-QUÉBEC

Association québécoise de gérontologie

Emploi Québec Centre-du-Québec

FEMMES EN PARCOURS *innovateur*

vous invite à l'événement

innover pour la mixité...

... vers un changement de culture incontournable!

Mauricie
jeudi **11** AVRIL
à Trois-Rivières

Centre-du-Québec
jeudi **25** AVRIL
à Victoriaville

à inscrire à votre agenda!

Journée animée par
Mme Claudia Ébacher

Plus de détails vous seront acheminés sous peu.
parlez-en à vos collègues!

Femmes en parcours innovateur
14135, boul Bécancour, bureau B
Bécancour (Québec) G9H 2K8
819 222-5242 • fpi@cgocable.ca
www.projetfpi.com

CES JOURNÉES VOUS PERMETTRONT DE :

- Dresser un portrait de l'évolution des femmes exerçant un métier dans un environnement à prédominance masculine depuis les 15 dernières années
- Déterminer votre profil : Réactif ou Proactif en lien avec votre gestion de la culture organisationnelle
- Découvrir des outils et des interventions à privilégier en faveur de la mixité en emploi

NOS EXPERTS INVITÉS :

- **M. Réal Jacob**, professeur titulaire HEC Montréal
- **Mme Karine Gobert**, analyste économique, PhD en économie
- **Mme Gisèle Casavant**, économiste en développement et conseillère senior en management
- **M. Sylvain Brodeur**, conseiller d'orientation, conseiller stratégique en développement du capital humain

BIENVENUE À TOUS :

- Gestionnaires d'entreprises
- Gens du milieu de la formation et de l'éducation
- Partenaires du marché du travail et de l'emploi
- Ressources en employabilité
- Membres de FPI et grand public

une opportunité à ne pas manquer!

Réalisation

Emmanuelle Mayrand, conseillère à la planification et au partenariat
Mise en page et renseignements : annie courchesne@mess.gouv.qc.ca
Direction de la planification, du partenariat et des services aux entreprises

Emploi Québec Centre-du-Québec

Données sur l'emploi

Janvier 2013

(Données mensuelles)

Centre-du-Québec : caractéristiques de la population active

		Variation depuis		Variation en % depuis	
	Janvier 2013	Octobre 2012	Janvier 2012	Octobre 2012	Janvier 2012
Population active (000)	116,1	-3,4	2,0	-2,8	1,8
Emploi (000)	108,7	-1,0	4,6	-0,9	4,4
Chômage (000)	7,4	-2,3	-2,6	-23,7	-26,0
Taux de chômage (%)	6,4	-1,8	-2,4		
Taux d'activité (%)	60,2	-1,9	0,6		
Taux d'emploi (%)	56,4	-0,6	2,0		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).[1]

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

		Variation depuis		Variation en % depuis	
	Janvier 2013	Octobre 2012	Janvier 2012	Octobre 2012	Janvier 2012
Population active (000)	4 364,8	24,9	90,0	0,6	2,1
Emploi (000)	4 044,3	37,6	126,7	0,9	3,2
Chômage (000)	320,5	-12,7	-36,7	-3,8	-10,3
Taux de chômage (%)	7,3	-0,4	-1,1		
Taux d'activité (%)	65,5	0,2	0,8		
Taux d'emploi (%)	60,7	0,5	1,4		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

1 Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active, 2012. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions - Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec

Québec